

План работы с молодым специалистом на 2023-2024 учебный год

Утверждаю

Мачихо Н.В.

ПЛАН РАБОТЫ

№	Тема	Краткий обзор вопросов	Срок	Ответственные
1.	Реализация программы «Школы молодого специалиста»	Корректировка и утверждение плана работы с молодыми специалистами	до 30 августа	Зам. Директора по МР, педагог наставник
2.	Изучение нормативно-правовой базы. Ведение документации	Занятие 1 Анализ изменений в программах, учебных планах, других документах к началу учебного года.	до 10 сентября	Зам. Директора по МР, педагог наставник
3.	Классное руководство. Составление характеристики класса с учётом возрастных особенностей учащихся.	Занятие 2 1. Моделирование воспитательной системы класса (диагностическое исследование целей класса, проектирование целей, деятельность по сплочению и развитию классного коллектива, критерии и способы изучения эффективности воспитательной системы класса). 2. Ознакомление с планами работы лучших классных руководителей школы. 3. Структура плана воспитательной работы классного руководителя. 4. Основы составления психолого-педагогической характеристики класса и учащегося. 5. Классный час как урок взаимопонимания.	до 05 октября	Зам. Директора по МР, педагог наставник
4.	Современные образовательные технологии	Занятие 3 Круглый стол «Учебно-исследовательская деятельность учащихся как модель педагогической технологии»	до 10 декабря	Зам. Директора по МР, МО гуманитарного цикла
5.	Основы целеполагания урока. Самоанализ урока.	Занятие 4 1. Методика целеполагания. Основы самоанализа урока. Программа самонаблюдения и самооценивания урока. 2. Самоанализ по качеству цели и задач урока. 3. Образцы самоанализа урока. Сравнительный анализ и самоанализа урока. Памятка для проведения самоанализа урока. 4. Посещения уроков молодых учителей администрацией и учителями-наставниками с целью оказания методической помощи.	до 30 января	Зам. Директора по МР, педагог наставник
6.	Анализ урока	Занятие 5 Совместный анализ урока учителем наставником	до 27 марта	Педагог наставник
7.	Методическая выставка достижений молодого учителя	Динамика роста профессионализма молодого учителя: • открытые уроки; • выступления-презентации на педсовете по теме самообразования; • методическая выставка (систематизация	до 30 мая	Зам. Директора по МР, педагог наставник

		наработок за 2 года профессиональной деятельности); • представление молодого учителя наставником.		
8.	мониторинг	Выявление педагогических проблем молодых учителей, выработка необходимых рекомендаций. Участие молодых специалистов в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д.	В течение года	Зам. Директора по МР, педагог наставник